

BEDRIJFSFITNESS
NEDERLAND



BEDRIJFSFITNESS ALS ARBEIDSVOORWAARDE: ALLES OVER DE WKR


In deze whitepaper:

Een korte warming-up: hoe zit het ook alweer met de WKR?

Voorbeeldcase: bedrijfsfitness in de WKR: zo lukt het

Checklist: zo houd je jouw WKR-budget in goede conditie

**EEN
GEZONDE
ZAAK**



Bedrijfsfitness
en de WKR!



**EEN
GEZONDE
ZAAK**

BEDRIJFSFITNESS ALS ARBEIDSVOORWAARDE: ALLES OVER DE WKR

ALS HR- OF P&O-PROFESSIONAL WIL JIJ LEUKE, ZINVOLLE EN GEZONDE ARBEIDSVOORWAARDEN BIEDEN. WANT DAARMEE ZORG JE VOOR TEVREDEN WERKNEMERS, DIE OP HUN BEURT WEER VOOR EEN FIJNE WERKSFEER ZORGEN. EN DÁT IS WEER GOED VOOR DE BEDRIJFSRESULTATEN. JE HEBT ONTDEKT DAT BEDRIJFSFITNESS EEN MOOIE ARBEIDSVOORWAARDE IS VOOR HET PERSONEEL IN JOUW BEDRIJF.

Maar net als je op het punt staat om jouw voorstel te presenteren, word je door de financiële afdeling aan de mouw getrokken: de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling is vol! Wat nu? Annuleren is geen optie, je wilt bedrijfsfitness nog steeds graag toevoegen aan jullie vitaliteitsplan. Gelukkig heb je nog een aantal opties, en die gaan we in deze whitepaper doornemen.

Na het lezen van deze whitepaper weet jij wat je kunt doen om het licht op groen te krijgen!

Eerst kijken we nog even naar de werkkostenregeling en de zaken waar je dan mee te maken krijgt, zoals de gerichte vrijstellingen en de vrije ruimte. Vervolgens laten we je met een voorbeeld zien hoe je bedrijfsfitness kunt introduceren, ook als de vrije ruimte al bijna vol is.

Tot slot geven we je een handige checklist, waarmee je je WKR-budget in goede conditie houdt.



**GET
FITTER,
FEEL
BETTER**

EEN KORTE WARMING-UP: HOE ZIT HET OOK ALWEER MET DE WKR?

ALS JE ALS WERKGEVER IETS AAN JE WERKNEMERS GEEFT, DAN IS DAT IN DE BASIS BELAST. MAAR ER ZIJN UITZONDERINGEN. WE GEVEN JE EEN UITLEG HOE DIT ZIT BINNEN DE WERKKOSTENREGELING (WKR). WE GAAN HET HEBBEN OVER GERICHTE VRIJSTELLINGEN EN NIHILWAARDERINGEN, VOOR BIJVOORBEELD ABONNEMENTEN VOOR HET OPENBAAR VERVOER EN KOFFIE EN THEE OP KANTOOR. NAAST DIT SOORT SPECIFIEKE UITZONDERINGEN IS ER NOG EEN ALGEMENE UITZONDERING. DAT IS DE VRIJE RUIMTE IN DE WKR. WE DUKEN TOT SLOT WAT DIEPER DE WKR IN EN GEVEN JE TIPS OVER HOE JE BEDRIJFSFITNESS KUNT AANBIEDEN. JE ZULT ZIEN DAT DE VRIJE RUIMTE DE MEEST VOORDELIGE OPTIE IS, MAAR NIET DE ENIGE OPTIE! ER ZIJN GELUKKIG VEEL MOGELIJKHEDEN OM JOUW COLLEGA'S IN BEWEGING TE KRIJGEN.

GERICHTE VRIJSTELLINGEN EN NIHILWAARDERINGEN

Hieronder vallen zaken die zo logisch zijn om aan werknemers te geven, dat je ze niet in de vrije ruimte hoeft onder te brengen en er ook geen belasting over hoeft te betalen ¹.

Een aantal voorbeelden:

- Reiskosten voor woonwerkverkeer of zakelijke kilometers. Hiervan is € 0,21 per kilometer vrijgesteld óf de kosten bij het gebruik van het openbaar vervoer.
- Thuiswerkvergoeding van max. € 2,15 per dag.
- Koffie en thee op de werkplek.
- Materialen die aan het noodzakelijkheids criterium voldoen. Denk aan gereedschap voor timmerlieden of een laptop voor je collega's in de buitendienst.
- Bedrijfskleding met logo.

EINDHEFFING

Zaken die meer als loon in natura worden gezien, moet je aanwijzen als eindheffingsloon. Hierover betaal je belasting (eindheffing), tenzij je genoeg vrije ruimte hebt.

Een aantal voorbeelden:

- Het kerstpakket.
- Een bedrijfslunch.
- Bedrijfsfitness.



Omdat dergelijke voorbeelden een vorm van loon in natura zijn, betaal je hierover als werkgever belasting. Eindheffing in dit geval (80%). Hierdoor hoef je als werknemer geen belasting over je kerstpakket te betalen. Gelukkig maar. Betaal je als werkgever áltijd belasting over alles wat je aanwijst als eindheffingsloon? Nee, niet per definitie. We hebben namelijk één algemene uitzondering nog niet besproken en dat is de vrije ruimte.

VRIJE RUIMTE

¹ https://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/boeken/HL/thema_s-gerichte_vrijstellingen_nihilwaarderingen.html

² <https://www.hr-kiosk.nl/hoofdstuk/loon-en-inkomstenbelasting/werkkostenregeling-wkr/cafetariasysteem-onder-werkkostenregeling>





De vrije ruimte, ook wel het forfait genoemd, is vrijgesteld van belastingen. De vrije ruimte is afgeleid van de bruto loonsom van je bedrijf. Voor het deel tot € 400.000,- is de vrije ruimte 3%, voor het deel daarboven is het 1,18%. Niet zo gek dus dat de meeste werkgevers hun kerstpakket opnemen in de vrije ruimte, dan hoeven ze er geen eindheffing over af te dragen. Je kan dat natuurlijk ook op andere zaken toepassen, zoals bedrijfsfitness.

WEL OF GEEN EINDHEFFING

We weten nu dat vrije ruimte, eindheffing en eindheffingsloon veel met elkaar te maken hebben. Het kerstpakket is eindheffingsloon, daarover betaal je eindheffing, tenzij je de vrije ruimte hiervoor gebruikt. De eindheffing is een belasting van 80%. Je betaalt deze eindheffing over alles wat je niet binnen je vrije ruimte aanbiedt. Bijvoorbeeld omdat je de vrije ruimte al volledig hebt benut. Als we de eindheffing toepassen op een kerstpakket van € 40,- dan betaal je dus € 40,- x 80% = € 32,- belasting.

CAFETARIAREGELING: UITRUIL MET BRUTOLOON

Natuurlijk is er nog een groot verschil tussen een kerstpakket en een bedrijfsfitnessregeling. Een kerstpakket geef je aan het einde van het jaar als waardering. Hiervoor hoef je niets terug, afgezien van misschien een bedankje. Een doorlopend bedrijfsfitnessabonnement weggeven is een ander verhaal. Daar wil je graag wat tegenoverstellen. Daarvoor bestaat de cafetariaregeling. Je ruilt dan belast loon tegen een onbelast fitnessabonnement². Zo hoef jij als werkgever niet alles te betalen, maar creëer je wel een aanzienlijke korting voor jouw medewerker.

Normaal betaalt een medewerker belasting over het brutoloon, op een modaal salaris is dat zo'n 40%. Dankzij deze bruto/netto uitruil (de cafetariaregeling) betaalt jouw medewerker geen belasting voor zijn bedrijfsfitnessabonnement. Als werkgever neem jij het bedrijfsfitnessabonnement op in jouw eindheffing. Bij voorkeur in de vrije ruimte, want zo betalen jullie er beide geen belasting over!

BESPARING OP WERKGEVERSLASTEN

Als werkgever heb je ook bijkomende kosten voor het brutoloon. Denk aan WW-premie en andere sociale lasten. Gemiddeld is dit zo'n 18%. Als je minder brutoloon aan je medewerker hoeft uit te betalen, dan zakken ook deze kosten. Oftewel, het bruto/netto uitruilen van een bedrijfsfitnessabonnement levert jou als werkgever een directe besparing op! Op de volgende pagina geven we je een rekenvoorbeeld.

WEES NIET TE BANG VOOR DE EINDHEFFING

Soms wordt er gekozen om de medewerker nog belasting te laten betalen, maar veelal is dit geen voordelige optie. In de praktijk is het vaak helemaal geen ramp om de vrije ruimte te overschrijden. Juist door te voorzichtig te zijn, laten werkgevers veel voordeel liggen.

Stel dat je een medewerker € 300,- extra netto wilt geven. Geld waarmee hij wat leuks kan doen, bijvoorbeeld lekker fitnessen. Via de eindheffing is het duidelijk: je betaalt € 300,- + 80% belasting, dus je hebt € 540,- nodig om een medewerker netto € 300,- te kunnen geven.

Als je dit via het brutoloon doet, dan betaalt de medewerker er nog belasting over in plaats van de werkgever. Een collega met een modaal salaris betaalt 36,93% inkomstenbelasting, heeft een teruglopende algemene heffingskorting van 6% en een teruglopende arbeidskorting van 6,51%. Dat maakt samen 49,44%. Je moet dus zo veel brutoloon geven dat er 48,93% vanaf kan om € 300,- over te houden. Dat is € 593,35.

Het is dus een stuk duurder om dit voordeel via het brutoloon te creëren. We vergeten hier voor het gemak ook nog dat je aan een brutoloonverhoging nog bijkomende kosten hebt als werkgever. Denk aan WW-premie en andere sociale lasten. Bovendien is 36,93% nog maar schijf 1. Er zitten misschien ook wel medewerkers in schijf 2 (49,50%).

VOORDEEL CREËREN

JE WIL JOUW MEDEWERKER FINANCIËEL VOORDEEL GEVEN OP EEN FITNESSABONNEMENT. DAAROM ONDERZOEK JE DE MOGELIJKHEDEN VAN BEDRIJFSFITNESS. BEDRIJFSFITNESS IS NIET GERICHT VRIJGESTELD OF NIHIL GEWAARDEERD. HET IS DUS EINDHEFFINGSLOON EN DE VRIJE RUIMTE KAN VOORKOMEN DAT JE ALS WERKGEVER BELASTING BETAALT. HOE ZORG JE DAN PRECIËS VOOR DAT VOORDEEL? WE LATEN JE 3 ROUTES ZIEN: BRUTO/ NETTO UITRUIL, EEN WERKGEVERBIJDRAGE OF EEN COMBINATIE VAN BEIDE. DE GENOEMDE BEDRAGEN ZIJN VOORBEELDEN. HIER HEB JE NATUURLIJK ZELF EEN KEUZE IN.

ROUTE 1: ALLEEN UITRUILEN

Het volledige abonnementsgeld ruil je uit met brutosalaris. De waarde van het (half)jaarabonnement telt als eindheffingsloon.

Voorbeeld: Een abonnement kost € 35,- per maand. Dat is € 420,- per jaar. Oftewel € 420,- aan eindheffingsloon.

Voordelen:

- ✓ Voordeel voor de medewerker is zo'n 40%.
- ✓ Maximale besparing voor de werkgever als je binnen de vrije ruimte blijft.

ROUTE 2: WERKGEVERBIJDRAGE

Als werkgever betaal je een deel van het abonnement mee. Bijvoorbeeld van € 15,- per maand. De rest van het abonnement wordt netto met de medewerker verrekend. Alleen de werkgeversbijdrage telt als eindheffingsloon.

Voorbeeld: Een abonnement kost € 35,- per maand. Je doet een werkgeversbijdrage van € 15,- per maand. Dat is € 180,- per jaar. Oftewel € 180,- eindheffingsloon.

Voordelen:

- ✓ Heel overzichtelijk voor de medewerker, want het voordeel is altijd gelijk. In dit voorbeeld € 15,- per maand.
- ✓ Veel minder eindheffingsloon/vrije ruimte per abonnement.
- ✓ Administratief heel gemakkelijk. Bedrijfsfitness Nederland kan het netto-deel incasseren bij de medewerker. Dan heb je geen salarismutaties.

ROUTE 3: WERKGEVERBIJDRAGE EN UITRUIL

Je doet een werkgeversbijdrage én ruilt de rest uit. Bijvoorbeeld een werkgeversbijdrage van € 5,- per maand. De rest van het abonnement ruil je uit met brutosalaris. Het hele abonnement telt als eindheffingsloon.

Voorbeeld: Een abonnement kost € 35,- per maand. Dat is € 420,- per jaar. Je doet een werkgeversbijdrage van € 5,- per maand. Dat is € 60,- per jaar. De rest ruil je uit met brutosalaris. Dat is € 360,-. Oftewel tezamen is dat € 420,- eindheffingsloon.

Voordelen:

- ✓ Groot voordeel voor de medewerker.
- ✓ In dit voorbeeld bijna 50%.
- ✓ Een werkgeversbijdrage van € 5,- p/mnd kan je kostenneutraal financieren omdat je een onbelast fitnessabonnement wegstreept tegen belast loon. Je bespaart gemiddeld 18% op sociale werkgeverslasten.
- ✓ Heb je meer budget beschikbaar zoals in voorbeeld 2, dan wordt de stimulans om te gaan sporten natuurlijk nog groter.

KOSTENNEUTRALE WERKGEVERSBIJDRAGE VAN € 5,00 PER MAAND

Door het uitruilen bespaar je op de sociale lasten. Een besparing is altijd welkom. Je kunt deze besparing natuurlijk ook gebruiken om de regeling voor de medewerkers nog aantrekkelijker te maken. Op een abonnement is de gemiddelde besparing door het uitruilen zo'n € 5,- per maand. Daarom kiezen veel werkgevers voor € 5,- werkgeversbijdrage en de rest uitruil met brutoloon.

WELKE ROUTE KIES JE?

Natuurlijk wil je een mooi voordeel voor je medewerkers. Dat lukt met alle 3 de routes. Als je budget hebt voor een mooie bedrijfsfitnessregeling, dan zijn route 2 of 3 het meest logisch. Daarin gebruik je het budget om het sporten extra aantrekkelijk te maken voor je medewerkers. Je kiest route 3 als je vrije ruimte kunt inzetten en route 2 als je dat zo min mogelijk wil.

Heb je (veel) onbenutte vrije ruimte, dan zijn route 1 en 3 het meest logisch. Denk bijvoorbeeld aan de kostenneutrale werkgeversbijdrage. Met een beetje budget kan de werkgeversbijdrage zelfs hoger dan de € 5,- van kostenneutraal.

Is je vrije ruimte helemaal benut? Niet getreurd. We hebben laten zien dat je dan alsnog bedrijfsfitness kan aanbieden, maar je betaalt hierover dan nog 80% eindheffing. Vergeet ook niet dat bedrijfsfitness je heel veel voordelen oplevert. Gezonde medewerkers zorgen voor een gezond bedrijf! Onze [factsheet](#) laat dit goed zien.

ZORG VOOR EEN REËEL BEELD

Hoe nu verder? Onderzoek eerst hoeveel vrije ruimte er nog precies is en zorg dat je aannames kloppen om te kunnen concluderen dat bedrijfsfitness wel of niet (deels) in de vrije ruimte zou passen. Met welke deelnamepercentages reken je? En met welke bedragen? We zien dat hier regelmatig verkeerde inschattingen worden gemaakt, waardoor de werkelijkheid er op papier slechter uitziet dan in het echt. Dat is zonde! Bij Bedrijfsfitness Nederland hebben we ervaring met bedrijven uit allerlei bedrijfstakken en allerlei groottes, dus weten we precies wat realistische cijfers zijn om mee te rekenen. We weten ook welk effect bepaalde voorwaarden hebben op de deelnamegraad en dus de vrije ruimte. Laat je goed informeren zodat beslissingen op een reëel beeld zijn gebaseerd. Bedenk ook dat je onbenutte vrije ruimte niet mee kunt nemen naar volgend jaar. Dus eigenlijk geldt dan: hoe voller, hoe beter, want hoe meer belastingvoordeel!

VOORBEELDCASE

BEDRIJFSFITNESS IN DE WKR: ZO LUKT HET

HR-ADVISEUR BARBARA WORSTELT MET EEN DILEMMA. ZE WIL BEDRIJFSFITNESS ALS ARBEIDSVOORWAARDE AANBIEDEN, MAAR DE VRIJE RUIMTE IS AL BIJNA VOL. ZE WEET VAN COLLEGA'S DAT ER VRAAG NAAR IS EN HET ZOU EEN PERFECTE AANVULLING ZIJN OP HET VITALITEITSBELEID VAN HAAR ORGANISATIE. MAAR VOLGENS FINANCIËN GAAT BEDRIJFSFITNESS NIET MEER PASSEN. WAT NU?



HET ADVIES

WE KRIJGEN BIJ VEEL BEDRIJVEN TE MAKEN MET DEZE VRAAG. ER IS EEN DUIDELIJKE WENS OM BEDRIJFSFITNESS AAN TE BIJEN, MAAR ER MOET OOK VOLDOENDE GRIP ZIJN OP DE GEVOLGEN IN DE VRIJE RUIMTE VAN DE WKR.

VAAK LIJKEN DE MOGELIJKHEDEN ERG BEPERKT, MAAR ER IS MEESTAL MEER MOGELIJK DAN JE DENKT. OM JOUW IDEE TOCH OP DE AGENDA VAN DE ONDERNEMINGSRAAD (OR) EN HET MANAGEMENTTEAM (MT) TE KRIJGEN, IS HET BELANGRIJK DAT JE EEN AANTAL SCENARIO'S UITWERKT. EN DAAR HELPEN WE JE NATUURLIJK GRAAG BIJ! WE ZETTEN ALLES NOG EENS OP EEN RIJ EN KOMEN DAN MET ONS ADVIES.

IN CONTACT MET BARBARA

Barbara neemt contact op met Bedrijfsfitness Nederland. De conclusie van het gesprek is dat Barbara scenario's nodig heeft om het aan de directie te kunnen presenteren. Haar directeur let namelijk scherp op de cijfers. Barbara weet al hoeveel vrije ruimte vorig jaar onbenut is gebleven. André van Bedrijfsfitness Nederland gaat voor haar aan de slag! Barbara krijgt een mooi overzicht met scenario's. De conclusies bespreken we in onderstaande voorbeelden

Gelukkig heeft Barbara een directie die het belang van gezondheid en bewegen ziet. Haar medewerkers genieten inmiddels van een mooie bedrijfsfitnessregeling. Barbara is best trots. De bedrijfsfitnessregeling spoort daadwerkelijk aan tot (meer) sporten! Om alle collega's op de hoogte te brengen hebben we samen een mooi communicatieplan gemaakt.

VOORBEELD 1

Dit zijn de cijfers van Barbara:

- 100 personeelsleden
- Onbenutte vrije ruimte: € 15.000,-
- Budget: nader te bepalen door de directie.
- We hebben het met Barbara gehad over het personeelsbestand. Op basis van ervaringscijfers in haar sector schat Bedrijfsfitness Nederland in dat 25% van haar collega's gaat bedrijfsfitnessen.
- Een gemiddeld fitnessabonnement gaat zo'n € 420,- per jaar kosten.

Conclusies Bedrijfsfitness Nederland:

- 100 personeelsleden x 25% x € 420,- = € 10.500,-.
- Advies: Kies voor een route met uitruil. Dan benut je de vrije ruimte en creëer je een mooi voordeel voor de medewerkers. Een (kostenneutrale) werkgeversbijdrage zorgt voor een éxtra stimulans!

VOORBEELD 2

In dit scenario is de onbenutte vrije ruimte lager. Namelijk: € 5.000,-. De rest is hetzelfde.

Conclusies Bedrijfsfitness Nederland:

- Het volledig uitruilen kan niet zonder eindheffing te gaan betalen.
- Een werkgeversbijdrage kan wel zonder eindheffing te gaan betalen (route 2). Bijvoorbeeld van € 15,- per maand. Dan kost de regeling per jaar maximaal: € 4.500,-. Dat is als volgt berekend: 100 medewerkers x 25% x (€ 15,- x 12).
- Advies: kies voor route 2, alleen een werkgeversbijdrage. Je zet een mooie bedrijfsfitnessregeling neer voor de medewerkers en het is administratief erg makkelijk. Met de uitgewerkte scenario's kun je aan de directie laten zien wat het waarschijnlijk en maximaal gaat kosten. Aan de directie de keuze of ze dat over hebben om meer medewerkers aan het sporten te krijgen! Er zijn genoeg argumenten voor zoals je in de factsheet ziet.



**EEN
GEZONDE
ZAAK**

STAPPENPLAN: BEDRIJFSFITNESS EN DE WKR

- ✓ **BEPAAAL DE DOELEN DIE JE MET BEDRIJFSFITNESS WILT BEHALEN EN HOEVEEL BUDGET JE HIERVOOR HEBT. WIL JE BIJVOORBEELD EEN DEEL VAN HET ABONNEMENT MEEBETALEN? OF WIL JE EEN KOSTENNEUTRALE REGELING?**
- ✓ **CHECK HOEVEEL VRIJE RUIMTE ER BESCHIKBAAR IS VOOR GEZONDE ARBEIDSVOORWAARDEN. WAAR GAAT DE VRIJE RUIMTE NU AAN OP EN HOE IS DAT KOMEND JAAR?**
- ✓ **BEPAAAL HOE JE VOORDEEL GAAT CREËREN VOOR JE PERSONEEL: VIA BRUTO/NETTO UITRUIL (EVENTUEEL TOT EEN AFGETOPT BEDRAG), EEN WERKGEVERSBIJDRAGE OF EEN COMBINATIE HIERVAN**
- ✓ **SCHRIJF EEN PLAN GEBASEERD OP MEERDERE SCENARIO'S EN PRESENTEER DIT AAN HET MT OF DE OR. BEDRIJFSFITNESS NEDERLAND KAN JE HIERBIJ HELPEN.**
- ✓ **VERGEET OOK NIET DE VOORDELEN VAN GEZOND PERSONEEL TE BENOEMEN. INVESTEREN IN VITALITEIT LOONT!**

Vind je het lastig inschatten hoeveel medewerkers er mee gaan doen aan bedrijfsfitness? Daar kunnen we je dankzij onze ruime ervaring goed mee helpen. Wil je meer weten over het introduceren van bedrijfsfitness, lees dan onze whitepaper: ['Bedrijfsfitness introduceren in 5 stappen'](#).

JOUW BEDRIJFSFITNESSREGELING OOK KOSTELOOS LATEN VERZORGEN DOOR BEDRIJFSFITNESS NEDERLAND?

Dat kan! Neem gerust contact met ons op zodat we kunnen meekijken naar jouw situatie. We plannen graag een (video) afspraak om je verder te helpen!

0513 63 31 11
info@bfnl.nl
www.bedrijfsfitnessnederland.nl



WORK HARD, GET HEALTHY

**BEDRIJFSFITNESS
■■■NEDERLAND**

Bedrijfsfitness Nederland B.V. / Postbus 842 / 8440 AV Heerenveen
Abe Lenstra Boulevard 10 / 8448 JB Heerenveen / 0513 63 31 11
www.bedrijfsfitnessnederland.nl / info@bfnl.nl

